

**T.C.
FIRAT ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**



**2020 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

Elazığ 2021



Fakültemiz 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yayımından sonra Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında düzenlenen 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesi (a) bendine göre 1983-1984 öğretim yılında eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır.

Fakültemizde hali hazırda 3 Bölüm, 45 Anabilim Dalı, 39 Bilim Dalı, 89 Profesör, 57 Doçent, 52 Dr. Öğretim Üyesi, 2 Öğretim Görevlisi, 322 Araştırma Görevlisi ve 1088 öğrenci bulunmaktadır.

Aralık 2020 tarihi itibariyle Fakültemizden 1.376 uzman hekim ve 2.811 pratisyen hekim mezun olmuştur.

13.04.2010 tarihinde başlatılan Mezuniyet Öncesi Eğitim Programı Akreditasyon çalışmaları 01.01.2017 tarihi itibariyle başarı ile sonuçlandırılmış ve Akreditasyon sağlanmıştır. Uzmanlık Eğitiminde Kulak Burun Boğaz Hastalıkları ve Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dallarında Akreditasyon tamamlanmış; diğer Anabilim Dallarında da çalışmalar sürdürülmektedir.

2020 yılında Ülkemizin de içinde yer aldığı küresel düzeyde seyir gösteren COVID-19 salgını nedeniyle eğitim ve öğretim süreçlerinin sıkıntıya uğramaması için akademik ve idari teknik yönden her türlü tedbir alınarak süreç başarı ile yönetilmiştir.

Temel kural olarak nicelik uğruna niteliklerden vazgeçilmeden Stratejik Planlarımızda yer alan hedeflerimizin gerçekleşmesi için belirlediğimiz misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflere uyumlu kaliteli bir tıp eğitimi verilmesine gayret gösterilmektedir.

Prof. Dr. Metin Kaya GÜRGÖZE
Dekan V.

İÇİNDEKİLER	II
A MİSYON VE VİZYON	1
Miyon	1
Vizyon	1
B GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	2
C İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	3
I. Fiziksel Yapı	3
Eğitim Alanları Derslikler	3
Kantin, Kafeterya, Dinlenme Salonu ve Yurt Alanı	3
Spor Tesisi Sayı ve Alanı	3
Toplantı, Konferans ve Seminer Salonları	3
Akademik Personel Hizmet Alanları	3
İdari Personel Hizmet Alanları	4
Ambar Sayı ve Alanı	4
Arşiv Sayı ve Alanı	4
II. Örgüt Yapısı	5
Akademik Kurullar	5
İdari Yapılanma	6
Akademik Yapılanma	7
III. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
Bilgisayar Sayıları	8
Diğer Teknolojik Donanımlar	8
IV. İnsan Kaynakları	9
Personel Sayıları	9
Akademik Personel Sayısı	9
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	9
İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Sayısı	9
İdari Personelin Eğitim Durumu	9
İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	10
Geçici Personel (4/C)	10
V. Sunulan Hizmetler	11
Anabilim Dalı/Bölüm/Program Sayıları	11
Fakültemiz Dergi Sayıları	11
2020 Yılında Lisans ÖSYS Kontenjan ve Kayıtları	11
Lisans Öğrenci Sayısı	11
Mezun (Lisansüstü) Öğrenci Sayısı	11
Birinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Lisans)	11
VI. Yönetim ve İç Kontrol	12
D AMAÇ VE HEDEFLER	13
E FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
1. Mali Bilgiler	17
1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	17
1.2. Mali Denetim Sonuçları	18
2020 Yılı Denetim Faaliyetleri	18
2020 Yılında Düzenlenen Raporlar ve Dağılımı	18
2020 Yılında Düzenlenen Raporlardaki Bulgu ve Öneri Sayıları	
ile Bulguların Önem Düzeyleri	18
2020 Yılı İzleme Faaliyetleri ve Sonuçları	18
2. Performans Bilgileri	19
2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	19

Düzenlenen Etkinlikler	19
İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	19
WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı	19
Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı	20
Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı	20
2020 Yılı Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	20
Akredite Program Sayısı	20
Eğiticilerin Eğitimine Yönelik Düzenlenen Program Sayısı	20
Kurumda Eğiticilerin Eğitimi Programı Kapsamında Eğitim Alan Öğretim Üyesi Sayısı	20
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN	
F DEĞERLENDİRİLMESİ	21
1. Güçlü Yönlerimiz	21
2. Zayıf Yönlerimiz	21
3. Fırsatlarımız	22
4. Tehditlerimiz	22
5. Değerlendirme	22
G ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	23

BİRİM FAALİYET RAPORU

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYON

1. Bölgesel, ulusal ve evrensel ölçekte insanlığın ihtiyacı olan bilim dünyasına ait verilere katkıda bulunmak ve bilgi üretmektir. Kaliteli hekimlerin yanı sıra özgür düşünen, bilimsellikten taviz vermeyen, her türlü düşünce ve anlayışa saygılı, takım ruhuna uygun, sosyal sorumluluklarını bilen bilim adamları yetiştirmek, her yıl ulusal ve uluslararası endekslerce taranan dergilerde fakülte öğretim elemanlarınca yayınlanan kişi başına düşen makale sayısını artırmak,
2. Toplum sağlığını ve koruyucu hekimliği ön planda düşünen, tıbbi etik kurallardan ayrılmayan, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı, üretici ve kaliteyi hedefleyen, asıl dayanağı ve asıl amacı yine insan ve insan sağlığı olan çağdaş, mesleğinde başarılı, yenilikçi ve yaratıcı hekimler yetiştirmek ve bu hekimlerin hizmet verdiği her yerde birer sağlık elçisi olmasını sağlamak,
3. Öğrencilerimizin eğitim-öğretim beklentilerini eksiksiz karşılamak amacıyla, eğitim-öğretimde son yenilikleri yakından takip eden, kendini sürekli yenileyen ve güncelleyen öğretim elemanlarına sahip olmak,
4. Fakülteye bağlı tüm akademik ve idari personelin bilimsel, psikolojik, sosyal ve kişisel gelişimi için uygun ortam ve koşulları sağlayan, rekabet ve motivasyonu sağlamaya yönelik girişimlerde bulunan, verimliliği artırmak için ideal iş ve çalışma ortamını hedefleyen yönetim kadrosuna sahip olmak,
5. Sadece tıp eğitimi sırasında değil, mezuniyet sonrasında da hekimlerin sürekli mesleki gelişimlerini sağlamak, gerek öğrencilerden gerekse mezunlardan geri bildirimler alarak bunları gelecek eğitim politikalarına yansıtmak,
6. Eğitimsel ve bilimsel sürecin ayrılmaz parçası olan sağlık hizmetlerinde, koruyucu hekimliğe önem vermenin yanında; yeni teknolojiyle donatılmış tanı ve tedavi üniteleriyle, çağın gereklerine uyan ve yenilikleri takip eden bir yönetim anlayışıyla topluma örnek olabilecek nitelikli ve rekabet gücü bulunan bir kuruluş olmayı başarmaktır.

VİZYON

1. Mezun ettiği tüm pratisyen hekim ve uzman hekimlerin kalitesini dünya standartları düzeyinde tutmak,
2. Mezun ettiği her öğrencinin bilimsel ve akademik kadrolarda rahatlıkla yer alabilecek donanımda olmasını sağlamak,
3. Lisans, lisansüstü, uzmanlık ve doktora eğitimlerinde tercih edilme önceliğinde ilk sıralarda yer almak,
4. Sadece ülkemizde değil, tüm dünyada kurumsal kimliğe sahip eğitimde çağın gerektirdiği altyapı imkanlarını yakalamış, üyelerinin bilimsel başarılarını yakından takip eden ve destekleyen aynı zamanda hizmet sunumunda ülke ihtiyaçlarını karşılamakla yetinmeyip uluslararası alanda adından söz ettiren bir kurum olmaktır.

B. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda Üniversitelerin görev ve sorumlulukları açıklanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesinde; Bu görevler:

• Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

• Üniversiteler ile öğretim üyeleri ve yardımcıları serbestçe her türlü bilimsel araştırma ve yayında bulunabilirler. Ancak, bu yetki, Devletin varlığı ve bağımsızlığı ve milletin ve ülkenin bütünlüğü ve bölünmezliği aleyhinde faaliyette bulunma serbestliği vermez.

• Kanunun belirlediği usul ve esaslara göre; rektörler Cumhurbaşkanınca, dekanlar ise Rektörün önerisi ile Yükseköğretim Kurulunca seçilir ve atanır.

• Üniversite yönetim ve denetim organları ile öğretim elemanları; Yükseköğretim Kurulunun veya üniversitelerin yetkili organlarının dışında kalan makamlarca her ne suretle olursa olsun görevlerinden uzaklaştırılmazlar.

• Üniversitelerin hazırladığı bütçeler; Yükseköğretim Kurulunca tetkik ve onaylandıktan sonra Millî Eğitim Bakanlığına sunulur ve merkezi yönetim bütçesinin bağlı olduğu esaslara uygun olarak işleme tâbi tutularak yürürlüğe konulur ve denetlenir.

6. Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinde Yükseköğretim Kurulunun görevleri olarak;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim – öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim – öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

7. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanma ve yaygınlaştırmak,

9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim – öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

I. Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları Derslikler

EĞİTİM ALANI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Anfı				2	5	
Sınıf						
Bilgisayar Laboratuvarı		1				
Enstrüman Çalışma Odası						
Kütüphane (Okuma Salonu)					1	
Çalışma Salonu						
Çizim Odası						
İlk ve Acil Yardım Laboratuvarı						
Diğer Laboratuvarı	47			2		
Canlı Ders Kayıt Odası						
TOPLAM	47	1	0	4	6	

Kantin, Kafeterya, Dinlenme Salonu ve Yurt Alanı

	Sayı	Alan (m ²)
Dinlenme Salonu		
Kantin		
Kafeterya	1	280 m ²
Yurt		
TOPLAM	1	280 m²

Spor Tesisi Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri		
Açık Spor Tesisleri (Futbol, Basketbol, Tenis)	3	1.782 m ²

Toplantı, Konferans ve Seminer Salonları

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Toplantı Salonu	2					
Konferans Salonu (TURUNCU SALON)						1
Seminer Odası	10					
TOPLAM	12					1

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	75	1.795 m ²	

İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Sistem Odası			
PC Laboratuvarı			
Teknik Servis			
Servis	4	300 m ²	
Ar-Ge Odası			
Çalışma Odası	24	904 m ²	
TOPLAM	28	1.204 m ²	

Ambar Sayı ve Alanı

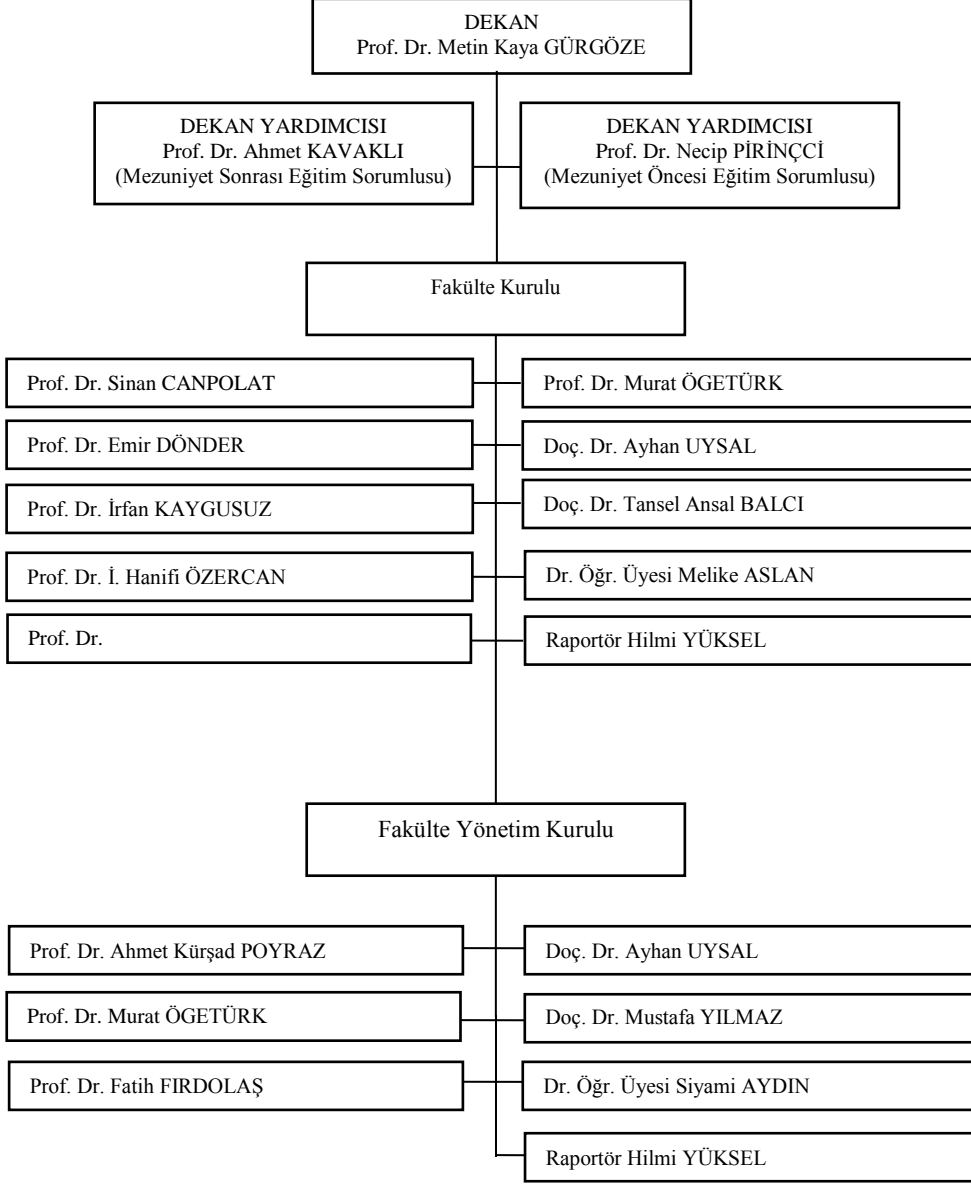
	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Ambar	3	120 m ²

Arşiv Sayı ve Alanı

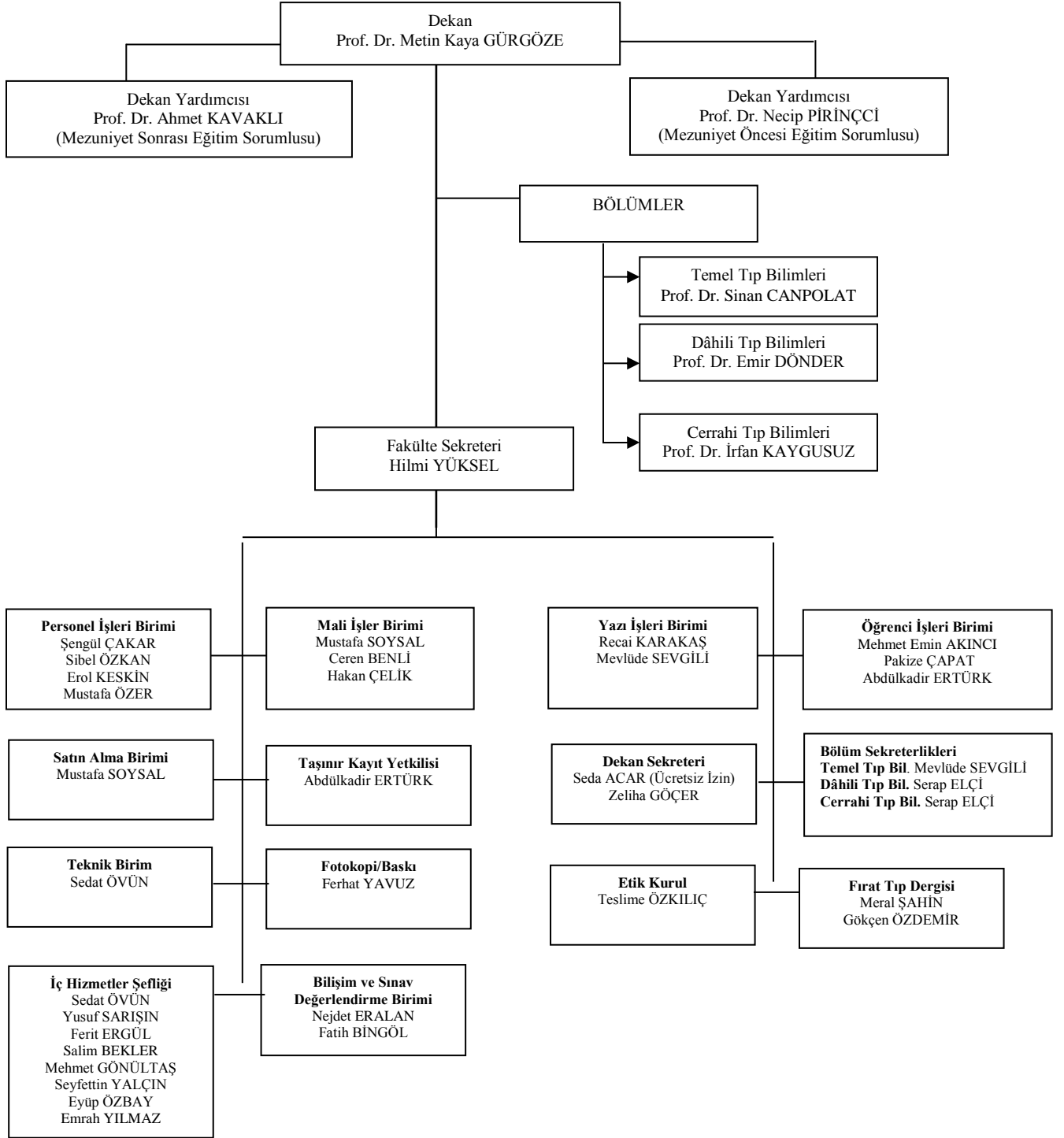
	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Arşiv	5	380 m ²

II. Örgüt Yapısı

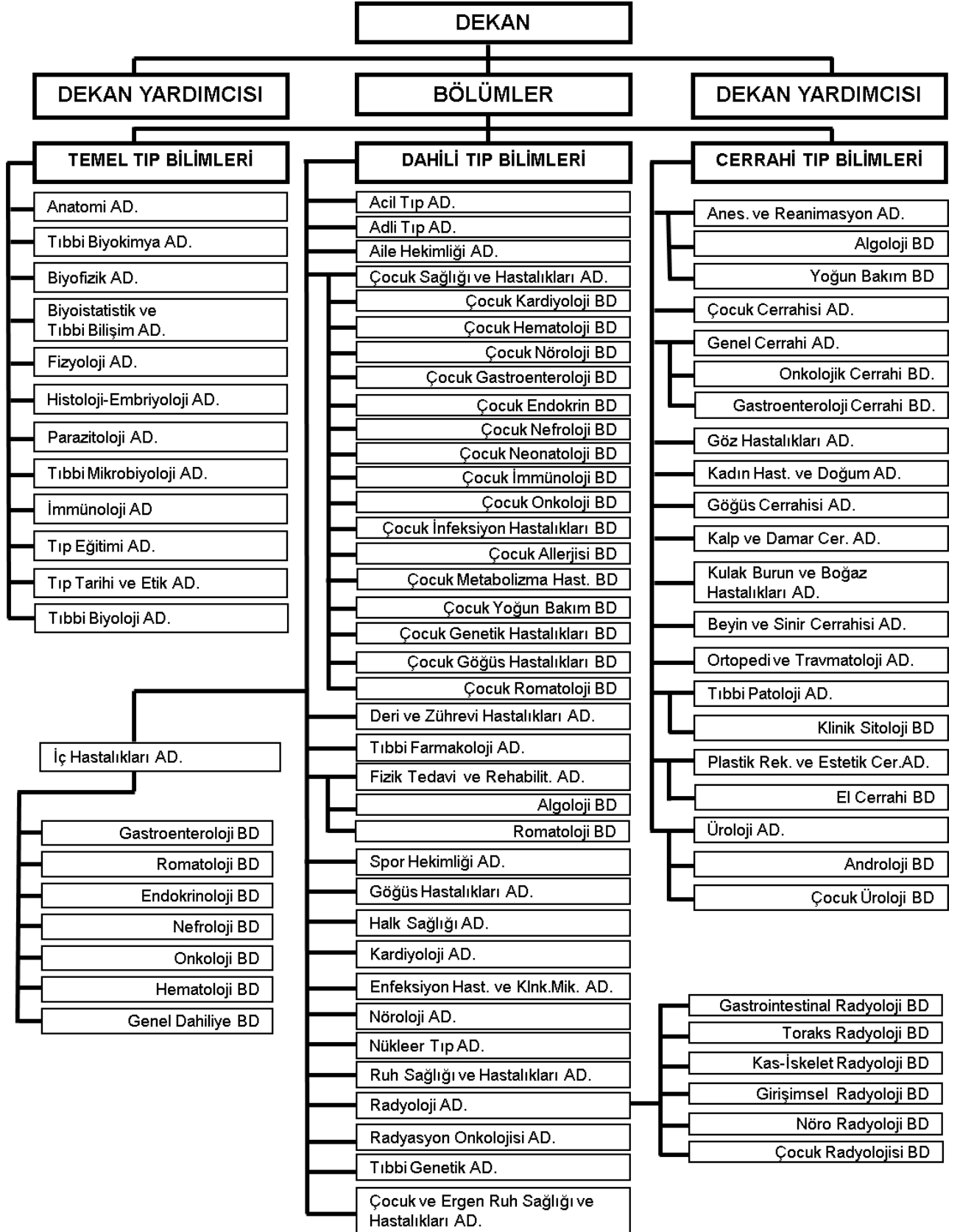
1. Akademik Kurullar:



2. İdari Yapılanma:



3. Akademik Yapılanma:



III. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgisayar Sayıları:

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	28	39
Dizüstü Bilgisayar		10
Tablet		
Diğer (Belirtilecektir)		
Toplam	28	49

Diğer Teknolojik Donanımlar:

	Sayı (adet)
Bilgisayar Kasası	77
Projeksiyon	38
Slayt	3
Barkod Yazıcı	1
Baskı Makinası	1
Mikroskop	157
Fotokopi Makinesi	2
Optik Okuyucu	1
Faks Cihazı	1
Fotoğraf Makinesi	
Güvenlik Kamerası	
Dijital Kayıt Cihazı	
Güvenlik Kamera Sistemi	
Sabit Kameralar	
Sürekli Çekim Kameraları	
Dijital Kameralar	
IP Kamera/Kinect Kamera/Web Kamera/Mobil Kamera	
Televizyon	3
Tarayıcı	6
DV Oynatıcı	
Diğer (Tepegöz)	1

IV. İnsan Kaynakları

Personel Sayıları

Personel Unvanı	Sayı (2020 Yılı)
Akademik Personel	522
İdari Personel	17 (657) + 15 (4C) = 32
TOPLAM	554

Akademik Personel Sayısı (2020 Yılı)

	Akademik			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	Dolu	Boş	Toplam		
Profesör	89			89	
Doçent	57			57	
Dr. Öğretim Üyesi	52			52	
Öğretim Görevlisi	2			2	
Araştırma Görevlisi	322			322	
Toplam	522			522	

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (2020 Yılı)

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	14	199	87	57	104	61
Yüzde	%2,68	%38,24	%16,63	%10,90	%19,88	%11,67

İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Sayısı (2020 Yılı)

HİZMET SINIFI	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	14
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	1
Sözleşmeli Personel (4B)	
Geçici Personel (4C)	15
Sürekli İşçiler	
Toplam	32

İdari Personelin Eğitim Durumu (2020 Yılı)

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	1	3	4	8	1	0
Yüzde	% 5,88	% 17,64	% 23,53	% 47,07	% 5,88	% 0,00

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (2020 Yılı)

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	2	2	8	5
Yüzde	% 0,00	% 0,00	% 11,76	% 11,76	% 47,05	% 29,43

Geçici Personel (4/C) (2020 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
Geçici Personel (4C)	15

V. Sunulan Hizmetler

Anabilim Dalı/Bölüm/Program Sayıları

Akademik Birim Adı	I. Öğretim Anabilim Dalı/Bölüm Program İsimleri (Aktif)	II. Öğretim Anabilim Dalı/ Bölüm/ Program İsimleri (Aktif)
Tıp Fakültesi	Fakültemizde I. Öğretim kapsamında Tıp Doktoru eğitimi verilmektedir.	

Fakültemiz Dergi Sayıları

Akademik Birim Adı	Dergi Adı
Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi	Fırat Tıp Dergisi

2020 Yılında Lisans ÖSYS Kontenjan ve Kayıtları

Fakülte / Yüksekokul	Program Adı	ÖSYS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı Normal Yerleşen Ek Kon. Yerleşen	Doluluk Oranı
Tıp Fakültesi	Genel	195	195	195 (190 Kontenjan + 5 Okul Birincisi)	%100

Lisans Öğrenci Sayısı

Fakülte/Yüksekokul	Program	Erkek	Kız	Toplam
Tıp Fakültesi	1. SINIF	106	107	213
	2. SINIF	119	125	244
	3. SINIF	77	81	158
	4. SINIF	85	86	171
	5. SINIF	75	67	142
	6. SINIF	76	84	160

Mezun (Lisansüstü) Öğrenci Sayısı

Enstitü	Program	Erkek	Kız	Toplam
Yüksek Lisans				
Tezsiz Yüksek Lisans				
Doktora	Tıp Fakültesi	1.756	1.055	2.811

Birinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Lisans)

Fakülte	Program	Hazırlık		1.Sınıf		2. Sınıf		3. Sınıf		4. Sınıf		5. Sınıf		6. Sınıf		Genel Toplam
		Bayan	Bay	Bayan	Bay	Bayan	Bay	Bayan	Bay	Bayan	Bay	Bayan	Bay	Bayan	Bay	
		0	0	107	106	125	119	81	77	86	85	67	75	84	76	1.088
		0	0	107	106	125	119	81	77	86	85	67	75	84	76	1.088

VI. YÖNETİM VE İÇ KONTROL

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 55, 56 ve 57 nci maddelerinde;

“Madde 55: İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Madde 56: İç kontrolün amacı;

- a) Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- b) Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- c) Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- d) Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- e) Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

Madde 57: Kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemler alınır.” tanımlanmaktadır.

Bu amaçla Fakültemizde:

- Akademik ve İdari organizasyon şemaları oluşturulmuştur.
- Görev, yetki ve sorumluluklar personel bazında belirlenmiş ve personele tebliğ edilmiştir.
- Akademik ve idari tüm birimlerde iş akış süreçleri ve süreç içerisinde görev alan personelin görev, yetki ve sorumlulukları süreç akış diyagramları ile belirlenmiştir.
- 2019 Mali yılı içinde Fakültemiz Risk Değerlendirmesi yapılarak 142 parametrede risk analizi yapılmış ve çözüm önerileri belirlenmiştir.
- [2019-2023 Stratejik Plan Analiz ve Raporlama ilkelerine uygun olarak Hedef Kartları her 6 \(altı\) aylık sürecin sonunda düzenlenerek Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmektedir.](#)

D. AMAÇ VE HEDEFLER

	Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Gerçekleşme
1.	Fakültemiz Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek			
1.1.	Akredite olan Tıp Eğitimi Lisans Programının sürekliliğini sağlamak için yeni stratejiler geliştirmek	Bütün komisyonların her yıl en az bir kez toplanarak süreci değerlendirmesi ve raporun hazırlanması	Yıllık süreç değerlendirme toplantı adedi	2020 yılı içinde COVID-19 Pandemi nedeni ile 7 adet çevrimiçi toplantı yapılmıştır.
1.2.	Bologna Sürecinin tamamlanması	Bologna sürecine ait tüm verilerin web ortamında sunulması	2020 yılı sonuna kadar tüm Bologna verilerinin güncellenmiş olması	Bologna Sürecine ait tüm veriler güncellenerek web sayfasında ilan edilmiştir.
1.3.	Tıp Eğitimi AD.'nın eğitim ve öğretimdeki etkinliğinin artırılması	Tıp Eğitimi ile Biyo istatistik ve Tıbbi Bilişim Anabilim Dallarına istatistik alanında uzman en az bir öğretim elemanının kazandırılması	a)- Tıp Eğitimi ile Biy. İstatistik ve Tıbbi Bilişim Anabilim Dallarına kazandırılan öğretim elemanı sayısı b)- Eğitim ile ilgili istatistiklerin 2020 yılı sonuna kadar düzenli bir şekilde oluşturulması	Tıp Eğitimi Anabilim Dalında bir öğretim elemanı görevlendirilmiştir. Biyo İstatistik Anabilim Dalına 2 asistan kazandırılmıştır.
		Koordinatörler Kurulunun tüm dönemlere ait kurul ve staj dönemlerinin sonunda değerlendirme toplantısı düzenlenmesi	Gerçekleştirilen toplantı adedi	2020 yılı içinde COVID-19 Pandemi nedeni ile sınırlı sayıda yüz yüze ve 20 adet çevrimiçi toplantı yapılmıştır
1.4.	Lisans eğitim ve öğretiminde alt yapının zenginleştirilmesi	ÖSYM tarafından artırılan öğrenci kontenjanlarını karşılayacak şekilde tüm amfi ve sınıfların uygun hale getirilmesi	Artış yapılan öğrenci sıra adedi	2019 mali yılı içinde 3 adet amfiye oturma kapasitesinin artırılması sorunu çözmemiş; Öğrenci kontenjanlarının aşırı yükseltilmesinden dolayı mevcut öğrenci sayısına yetmemektedir. Eğitim-öğretim kalitesinin devamı ve sürekliliği için 3 adet 300 kişilik oturma kapasitesine sahip amfiye ihtiyaç bulunmaktadır.
		Derslik ve laboratuvarlarda bilgisayar ve yansıtım sayılarının artırılması	Cihaz sayısı	2019 yılında 37 olan yansıtım ve 151 olan mikroskop sayısı sırasıyla 38 ve 157'e çıkarılmıştır.
		Tıp Eğitimi müfredatında uygun derslerin uzaktan eğitim şeklinde verilmesi	2019 yılı sonuna kadar servis derslerinin uzaktan eğitim yöntemi ile verilmesi	Süreç tamamlanmıştır.
		Laboratuvar dersi olan Anabilim Dallarının (Anatomi, Histoloji ve Embriyoloji, Fizyoloji vb.) öğrenci eğitime yönelik donanım desteğinin oluşturulması	İlgili Anabilim Dallarının talepleri ve karşılama oranı	Rektörlük himayesinde gerekli destek (yansıtım ve mikroskop) sağlanarak süreç başarı ile tamamlanmıştır.
1.5.	Öğretim elemanı ve öğrenci değişim programları kapsamında ulusal/uluslararası üniversiteler ile işbirliği yapılması	Her yıl düzenli olarak değişim programlarından yararlanarak başka bir yükseköğretim kurumuna giden (ders vermek/ders almak) öğretim elemanı ve öğrenci sayısında niceliksel artış sağlamak.	Yararlanan kişi sayısı	COVID -19 Salgın sürecinde ilerleme kaydedilememiştir.
		Her yıl düzenli olarak değişim programlarından yararlanarak Fakültemize gelen (ders vermek/ders almak) öğretim elemanı ve öğrenci sayısında niceliksel artış sağlamak.	Yararlanan kişi sayısı	COVID -19 Salgın sürecinde ilerleme kaydedilememiştir.

1.6.	Mezuniyet sonrası Uzmanlık Eğitimi programlarına yönelik stratejiler geliştirmek	2020 yılı sonuna kadar tüm Anabilim Dalı Başkanlıklarında Asistan karnelerinin tamamlanması	Anabilim ve Bilim Dalı düzeyinde Asistan karnelerinin tamamlanma oranı	Sağlık Bakanlığı tarafından oluşturulan Uzmanlık Eğitimi Takip Sistemi (UETS) ne geçilerek süreç tamamlanmıştır.
		Bütün Anabilim Dallarında 2019 yılı sonuna kadar Uzmanlık Eğitim Programlarının güncellenmesi	Anabilim ve Bilim Dalı düzeyinde Uzmanlık Eğitim Program güncellemelerinin tamamlanma oranı	Süreç tamamlanmıştır.
		2018 yılı içinde ASADEMİ Kurulu oluşturulması ve Yönergenin hazırlanması, beraberinde yıllık en az 10 toplantı gerçekleştirilmesi	Tamamlanan mevzuat ve yapılan toplantı sayısı	Mevzuat tamamlanmış ancak, 2020 yılı içinde ASADEMİ tarafından COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
2.	Fakültemizin Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Kapasitesini Arttırmaya Yönelik Faaliyetler			
2.1.	Bilimsel Yayınların nitelik ve niceliğinin artırılması	SCI ve SCI-E dergilerde yayımlanan makale ve bildiri sayısının her yıl bir önceki yıla göre %5 oranında arttırmak	Anabilim Dalı Başkanlıklarının yılsonu faaliyet raporu verileri	SCI Exp. Ve SCI-E de yayımlanan Makale Sayısı 210 olarak gerçekleşmiştir.
		Bilimsel Ulusal ve uluslararası dergilerde yayımlanan makale ve bildiri sayısını her yıl bir önceki yıla göre %5 oranında arttırmak	Anabilim Dalı Başkanlıklarının yılsonu faaliyet raporu verileri	Makale ve Bildiri Sayısı 461 olarak gerçekleşmiştir.
		Her yıl en az 4 AB/TÜBİTAK projesi hazırlamak	Anabilim Dalı Başkanlıklarının yılsonu faaliyet raporu verileri	2020 yılı 1. Altı aylık dönem için bildirilen TÜBİTAK destekli 5 (beş) olan projeden 3 (üç) adedi tamamlanmış; kalan 2 (iki) projeye 1 (bir) yeni başlangıç ile beraber sayı 3 (üç)' e yükselmiştir.
		Her yıl en az 10 FÜBAP projesi hazırlamak	Anabilim Dalı Başkanlıklarının yılsonu faaliyet raporu verileri	FÜBAP tarafından desteklemesi yapılan 99 projeden 27'si tamamlanmış; 2020 yılı 2. Altı aylık dönemde devam eden 72 projeye 15 proje ilave edilerek 87 proje üzerinde çalışılmaktadır. 1986-2020 döneminde son tamamlanan 27 Proje ile (1.094+27) toplam 1.121 proje tamamlanmıştır.
2.2.	Akademik Teşvik Ödeneği alan personel sayısının artırılması	Akademik Teşvik Ödeneği alan personel sayısında her yıl %3 oranında artış sağlamak	Akademik Teşvik Ödeneği alan öğretim elmanı ve yayın sayısında artış oranı	2018 yılında 143 olan Akademik Teşvik Ödeneğinden faydalanan öğretim elemanı sayısı 2019 yılında 97 (ATÖ katı kurallar) olarak gerçekleşmiş 2020 yılında sayı 218 (ATÖ serbestleşme) olmuştur. (Akademik Teşvik Ödeneği Dağıtım Esasları değişikliği)
2.3.	Bilimsel yayın yazma, etik kurallara uyma ve istatistiksel analizlerin kullanımı öğretileri için periyodik kurslar düzenleme	Konu ile ilgili yılda en az 2 kurs düzenlemek	Düzenlenen kurs sayısı	2020 yılı içinde ASADEMİ tarafından COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
3.	Öğrencilerin Bireysel Gelişimlerine Yönelik Stratejiler Geliştirmek			
3.1.	Öğrencilerin bilimsel araştırma ve proje hazırlama konusunda teşvik edilmesi	2 veya 3 yılda bir eğitimlerin tekrarlanması	Beş yıllık stratejik plan sürecinde yapılan eğitim sayısı	2020 yılı içinde FÜTBAT tarafından COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
		2 veya 3 yılda bir eğitimlerin tekrarlanması	Beş yıllık stratejik plan sürecinde yapılan eğitim sayısı	
3.2.	Kariyer günleri	Her yıl düzenli olarak en az 5 toplantı ve	Düzenlenen etkinlik sayısı	

	toplantıları	seminer düzenlemek		
4.	Öğretim Elemanlarının Bireysel Gelişimlerine Yönelik Stratejiler Geliştirmek			
4.1.	Eğiticilerin Eğitimi programının devamlılığını sağlamak	Her yıl düzenli olarak en az bir kez Eğiticilerin Eğitimi Programını düzenlemek	Düzenlenen program sayısı	2020 yılı içinde COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
4.2.	Probleme Dayalı Öğrenim (PDÖ) kurslarının devamlılığını sağlamak	Her yıl düzenli olarak en az bir kez Probleme Dayalı Öğrenim (PDÖ) Programını düzenlemek	Düzenlenen program sayısı	2020 yılı içinde COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
4.3.	Rektörlük tarafından kongrelere katılımın desteklenmesi	Verilen ödeme tutarının artırılması ve faydalanan öğretim elemanı sayısının artırılması öngörülmektedir.	2017 yılı için yurt içi: 4 ve yurtdışı: 7 adet olarak gerçekleşmiştir. Gelecek yıllarda her yıl düzenli olarak %5 oranında artırmak	2020 yılı içinde COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
5.	Topluma Yönelik Stratejiler Geliştirmek			
5.1.	Fakültemiz tanıtımı ve Bölgesel orta öğretim kurumları ile ortak uygulamalar	Fakültemiz Akademik Yönetimi tarafından her öğretim yılında en az iki lisede tanıtım yapılması	Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantı sayısı	2020 yılı içinde COVID-19 Pandemisi sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
		İlimiz lise öğrencilerinin her yıl en az bir kez Fakültemizi ziyaret ederek eğitim ve imkânlarımız hakkında bilgilendirilmesi	Fakültemize gerçekleştirilen ziyaret adedi	2020 yılı içinde COVID-19 sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
5.2.	Paydaşlarımızla işbirliği içerisinde ilimizdeki eğitim ve sağlık kuruluşlarında bilgilendirmeler yapmak	İleri sağlık ve bilgi birikimi gerektiren konularda (Hemodiyaliz, Gastroenteroloji, Yoğun Bakım vs.) gibi konularda her yıl toplamda en az 2 kurs düzenlenmesi	Düzenlenen sertifika, kurs, panel vb. sayısı	Nefroloji AD tarafından Hemodiyaliz Sertifika programı düzenlenmemiştir.
		İlimizdeki ilk, orta ve yükseköğretim kurumlarındaki öğrencilere sigara ve bağımlılık yapıcı maddeler hakkında her yıl en az 3 bilgilendirme toplantısı yapmak, Koruyucu sağlık hizmetleri (sağlık bilgisi vs.) konularında halka yönelik yıllık en az 1 panel düzenlemek.	Düzenlenen toplantı, panel vb. sayısı	2020 yılı içinde COVID-19 Pandemisi sebebiyle herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
5.3.	Yerel Paydaşlarımız ile birlikte nüfus alanımızda yer alan toplum kesimleri için güncel sağlık konularında konferanslar düzenlemek	Her yıl halka açık en az 2 bilgilendirme toplantısı, panel veya söyleşi düzenlemek.	Düzenlenen etkinlik sayısı	2020 yılı içinde 11 adet Radyo ve Televizyon programları ile bilgilendirme yapılmıştır.
6.	İnsan Kaynaklarına Yönelik Stratejiler Geliştirmek			
6.1.	Akademik Personel sayısının artırılması	Bütün Anabilim ve bilim dalı başkanlıkları düzeyinde en az 3 öğretim elemanının görev yapmasının sağlanması	Artış sağlanan Öğretim elemanı sayısı	2019 yılında 192 olan öğretim üye sayısı 2020 yılında 198 ye çıkarılarak %3,12 artış sağlanmış ve sürekliliği devam ettirilerek 2019-2023 stratejik planı dâhilinde hedef gerçekleştirilmeye azami gayret gösterilecektir.
6.2.	İdari Personel sayısının artırılması	Artan akademik personel ve öğrenci ihtiyaçlarını sağlamak	Artış sağlanan İdari personel sayısı	2020 yılı Ocak ayı itibarı ile idari personelde emekli ve naklen ayrılan personel sonrası sayı 15'e gerilemiş, 2020 yılı içinde gelen 2

		amacı ile 20 olan idari personel sayısını 2021 yılına kadar 23 e yükseltmek		idari personel ile sayı 17'ye yükselmiş olmakla beraber personel yetersizliği mevcuttur. Performans hedefinden uzaklaşmamak için asgari 3 idari personel gereksinimi bulunmaktadır.
6.3.	Yardımcı Hizmetler (Temizlik vs.) personel sayısının artırılması	Artan akademik personel ve öğrenci ihtiyaçlarını sağlamak amacı ile 11 olan yardımcı personel sayısını 2021 yılına kadar 15 e yükseltmek	Artış sağlanan yardımcı eleman sayısı	2021 yılı Ocak ayı itibari ile 10 olan sayı 2021 ve 2022 yılı içinde emekli olacak 2 personel sonrası performans hedefinden uzaklaşacaktır. İvedilikle personel temini gereklidir.

E. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1. Mali Bilgiler

1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Merkezi Yönetim Bütçesi Harcama Giderleri

		Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Tutarı	Harcama Oranı %
2016 Mali Yılı	Personel Gideri	30.663.000	31.697.532	% 103,37
	Sosyal Güvenlik	4.013.000	4.193.760	% 104,50
	Mal ve Hizmet Alımı	87.000	170.372	% 195,82
	TOPLAM	34.763.000	36.061.665	%103,73
2017 Mali Yılı	Personel Gideri	32.676.000,00	35.139.159,30	% 107,53
	Sosyal Güvenlik	4.452.000,00	4.505.955,25	% 101,21
	Mal ve Hizmet Alımı	80.000,000	222.134,45	%274,66
	TOPLAM	37.208.000,00	39.867.249,00	%107,14
2018 Mali Yılı	Personel Gideri	38.556.480,00	44.519.669,00	% 115,46
	Sosyal Güvenlik	4.936.000,00	5.677.164,00	% 115,01
	Mal ve Hizmet Alımı	72.800,00	70.299,00	%96,56
	TOPLAM	43.565.280,00	50.267.132,00	%115,38
2019 Mali Yılı	Personel Gideri	54.569.000,00	56.054.289,30	% 102,72
	Sosyal Güvenlik	6.637.000,00	7.484.954,21	% 112,78
	Mal ve Hizmet Alımı	79.600,00	264.169,94	%331,87
	TOPLAM	61.285.600,00	63.803.413,45	%104,11
2020 Mali Yılı	Personel Gideri	59.184.272,00	68.188.949,33	% 117,19
	Sosyal Güvenlik	8.896.431,00	8.896.438,13	% 100,00
	Mal ve Hizmet Alımı	164.700,00	150.465,11	%91,35
	TOPLAM	68.245.403,00	77.235.852,57	%113,18

1.2. Mali Denetim Sonuçları

2020 Yılı Denetim Faaliyetleri

Denetim/Danışmanlık Konusu	Denetlenen Birim	Denetim Türü	Düzenlenen Rapor
Denetim Faaliyeti Gerçekleşmedi			0

2020 Yılında Düzenlenen Raporlar ve Dağılımı

Türü	Rapor Adedi
Denetim Raporu	0
Danışmanlık Raporu	0
İnceleme Raporu (Usulsüzlük ve yolsuzluk)	0
İnceleme Raporu (Araştırma ve İnceleme)	0
İzleme Raporu	2 (Stratejik Plan Uyum Hedef Kartları) "Her 6 aylık dönemde düzenlendiği için 2 İzleme Raporu"
Faaliyet Raporu	1 (2019 Yılı Faaliyet Raporu)
TOPLAM	3

2020 Yılında Düzenlenen Raporlardaki Bulgu ve Öneri Sayıları ile Bulguların Önem Düzeyleri

Denetim/Danışmanlık Konusu	Denetlenen Birim	Bulgu Sayısı	Bulgunun Önem Düzeyi (Sayı)				Öneri Sayısı
			Kritik	Yüksek	Orta	Düşük	
	Denetim Gerçekleşmedi						

2020 Yılı İzleme Faaliyetleri ve Sonuçları

Denetim Alanının Kapsamı	Denetlenen Birim	Toplam Bulgu Sayısı
	Denetim Gerçekleşmedi	

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

1.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Düzenlenen Etkinlikler

Sıra No	Tarih	Türü	İsmi	Konuşmacı	Yer	Düzenleyen Birim
1	05-08 Mart 2020	Ulusal Konferans	Sağlık bilimleri Alanında Lisans Eğitimi Gören Öğrenciler İçin Akademik Becerilere Giriş Ve Proje Eğitimi: TUBİTAK Bilim Okulu Elazığ 2020	Prof. Dr. Mete ÖZCAN	Tıp Fakültesi Konferans Salonu	Biyofizik Anabilim Dalı
2	07-08 Mart 2020	Ulusal Kurs	İleri Kardiyak Yaşam Desteği Kursu	Doç. Dr. Mustafa YILMAZ		Acil Tıp Anabilim Dalı
3	9.03.2020	Ulusal Konferans	Coronavirüs Hakkında Bilgilendirme	Prof. Dr. Ayhan AKBULUT	Fırat Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezi	Enfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalı
4	4.04.2020	Ulusal Sempozyum	İlaça Dirençli Epilepsi Hastalarında Vagal Sinir Stimülasyonu	Prof. Dr. Ayşe SERDAROĞLU Prof. DR. Bülent MÜNGEN Prof. Dr. Fatih Serhat EROL Doç. Dr. H. Gamze POYRAZOĞLU Doç. Dr. Sevda KORKMAZ Doç. Dr. Emrah AYTAÇ Doç. Dr. Bekir AĞÜN Doç. Dr. Sait ÖZTÜRK Öğr. Gör. Dr. Ahmet AKSU	Akgün Otel- Elazığ	Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı
5	11-12.09.2020	Ulusal Sempozyum	7. Fırat Romatoloji Sempozyumu	Prof. Dr. Süleyman Serdar Koca	Çevrimiçi On-line	Romatoloji Anabilim Dalı

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
210	136				

WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI / SSCI	A&HCI	ATIF SAYISI	Toplam
	210		3840	

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı

Ulakbim TR Dizinde Taranan Yayın Sayısı	115
---	------------

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı	136
--	------------

2020 Yılı Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

PROJELER	Önceki Yıldan (2019) Devreden Proje Sayısı (A)	2020 Yılı İçinde Eklenen Proje Sayısı (B)	Toplam (A+B)	2020 Yılı İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	2021 Yılına Devreden Proje Sayısı
Bilimsel Araştırma Projeleri Akredite Program Sayısı	99	15	114	27	87

Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Eğitim Programı
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Uzmanlık Eğitimi
Beyin ve Sinir Hastalıkları Cerrahisi Uzmanlık Eğitimi

Eğiticilerin Eğitimine Yönelik Düzenlenen Program Sayısı

2020 yılı içinde COVID-19 Pandemi sürecinde etkinlik yapılmamıştır.

Kurumda Eğiticilerin Eğitimi Programı Kapsamında Eğitim Alan Öğretim Üyesi Sayısı

2020 yılı içinde COVID-19 Pandemi sürecinde etkinlik yapılmadığı için eğitim verilmemiştir.

F. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Güçlü Yönlerimiz

- Uluslararası ve ulusal akademik ve sosyal birimler tarafından akredite edilmiş kurumsal kimlik,
- Yerel kurumlar ile olumlu ilişkiler,
- Kalite yönetimi ve sürekli gelişim ilkesini benimseyen yönetim anlayışı,
- Eğitim ve hizmet sunumunda geri bildirim sürecinin yerleşmiş olması,
- Kurum içi çalışma ortamının açık, katılımcı ve demokratik yapısı,
- Hastanenin üniversite yerleşkesinde eğitim ve hizmet birimlerinin bütünlük içinde olması,
- Öğretim elemanlarının tamamına bilgisayar ve internet erişiminin sağlanmış olması,
- Öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma yapabileceği kütüphane ve internet olanaklarının olması,
- Öğrenci laboratuvarlarında her öğrenciye bir mikroskop düşmesi,
- Kırsal hekimlik eğitiminin amacına uygun yapılması,
- Tıp Eğitimi Anabilim Dalı faaliyetleri kapsamında öğrencilerimize 1, 2 ve 3. Basamak sağlık hizmetlerini göstermek üzere çeşitli sağlık kuruluşlarında pratiğin yaptırılması,
- Her uzmanlık dalında eğitim veriliyor olması,
- Bünyesinde, multi disiplinler çalışmalarının yapıldığı donanımlı, müstakil deneysel ve klinik araştırma merkezinin bulunması,
- Bilimsel yayın sıralamasında üst sıralarda yer alınmasını sağlayan bir akademik çalışma ortamının bulunması,
- Gelişmesini ve altyapı çalışmasını büyük oranda tamamlamış olması,
- Nitelikli sağlık hizmeti sunumuna imkan veren bina ve teknolojik alt yapısı,
- Öğretim üyelerini yayın yapmaya teşvik edilmesi,
- Tıbbi beceri laboratuvarının varlığı,
- Öğrenci danışmanlığı sisteminin varlığı,
- Eğitim programının çekirdek eğitim programına uyarlanmış olması,
- Öğrenci dersliklerinin fiziksel koşullarının iyi düzeyde olması,
- Kadrosunda deneyimli öğretim üyelerinin yanı sıra genç ve dinamik elemanları da bulundurması,
- Öğretim üyelerinin çoğunluğunun eğitim becerileri kursunu almış olması,
- Eğiticilerin Eğitimi Kurslarını kendi bünyesinde kendi elemanları ile yapıyor olması,
- Huzurlu ve adil bir çalışma ortamının bulunması,
- Onkolojik cerrahi,
- Tüm dallarda endoskopik cerrahi,
- Rekonstrüktif cerrahi,
- Parkinson hastalığının cerrahi tedavisi,
- Reanimasyon,
- Yoğun bakım merkezi (Anestezi, çocuk, yeni doğan, kalp-damar, dahili erişkin yoğun bakım),
- Bir çok Anabilim Dalında dünya standartlarında alet, cihaz ve donanımın bulunması,
- Uluslar arası camiada saygın bir yere sahip öğretim üyelerinin eğitim/öğretim/hizmet kadrosunda bulunması,
- Patoloji immüno histokimya laboratuvarı- frozen section imkanı vs.
- Organ nakli merkezi açılma ruhsatının alınmış olması ve karaciğer naklinin yapılması,
- Obezite ve Yeni doğan cerrahisinin en yoğun yapıldığı merkezlerden biri olması,
- Diyabet okulu,
- Hasta çocuk okulu,
- Yanık Tedavi Ünitesi, Tüp Bebek Merkezi,
- Uyku Laboratuvarı bulunması,
- Öğrencileri proje üretmeye ve araştırma yapmaya yönlendirme,
- Yan/üst dal uzmanı olan öğretim üyelerimizin olması.

2. Zayıf Yönlerimiz

- Bazı Anabilim Dallarında kalifiye elemanlarının sayısal azlığı,
- Tıp Eğitimi ile bilimsel bir alan olarak uğraşan insan gücü yetersizliği,
- Eğitime ayrılan bütçenin yetersizliği,
- Araştırma imkanlarının yeterince kullanılmaması,
- Bazı Anabilim Dalında araştırma görevlisi yetersizliği,
- Mezunlarımızla ilişki kurmada yetersizlik,
- Öğretim üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden şehrimiz halkının yararlanma eksikliği,
- Bazı Anabilim Dallarımızda yeterli akademik kadroya sahip olunmaması nedeniyle; bilimsel araştırmalara yeterli zaman ayrılamaması,
- Bazı anabilim dallarının konuyu sahiplenme oranının düşük olması,
- Öğretim üyelerinin yeterli motivasyona sahip olmaması,

- Multidisipliner çalışma eksikliği,
- Tıptaki gelişmeler sonucu “bilim dalı, seksiyon, birim vs.” şeklinde özelleşmeler nedeniyle eğitimin ve hizmetin bütünlüğü konusunda yaşanan sorunlar,
- Basılı ders kaynağı eksikliği,
- Araştırma görevlilerinin çalışma koşullarının ağırlığı,
- Yoğun hasta yükü ve diğer faktörler nedeniyle bazı anabilim dalları ve/veya öğretim üyelerinin eğitime gerekli önemi verememesi,
- Tıp Fakültesine hayırseverlerin ilgisizliği,
- Öğrenci anfilerimizin artan öğrenci sayımız nedeni ile kapasitesinin yetersizliği.

3. Fırsatlarımız

- Hasta interlandının geniş olması (Elazığ, Bingöl, Tunceli, Muş),
- Yeni derslik, büro ve eğitim alanlarının 10.600 m² kullanım alanına sahip bloğun varlığı,
- Erasmus, Farabi, Mevlana değişim programları yoluyla akademik personelin ve öğrencilerimizin yurt dışı deneyime sahip olma imkanı,
- Bölgesel sağlık kuruluşlarıyla olumlu ilişkiler,
- Tam gün çalışmayı sağlayacak yasal düzenlemenin yürürlüğe girmesi,
- Tıp Fakültesinin sorunlarını bilen Üniversite ve Fakülte yönetimi,
- Elazığ ilinin güvenilir ve yaşanılabilir bir şehir olması.

4. Tehditlerimiz

- Sağlık politikalarındaki belirsizlik ve geçiş dönemleri,
- Hizmet sırasında yasal mevzuat yetersizliği nedeniyle çalışma ortamının yeterince güvenli olmaması,
- Sağlık hizmeti için sosyal güvenlik kuruluşlarının ödediği miktarın yetersizliği ve döner sermaye borçluluğunun sürmesi,
- Öğrenci kontenjanlarının plansız arttırılması,
- Araştırma görevlisi kadrolarının merkezi ve sayıca yetersiz olarak belirlenmesi,
- Yetmiş öğretim elemanlarının başka üniversite veya sağlık kurumlarına geçiş yapabilmesi,
- Elazığ İlimizin ekonomi, kültür-yaşam, sanayi gibi alanlarda ülkemizin diğer illerine göre daha arka sıralarda olması nedeni ile eğitim ve sağlık alanında mevcut iyi konumunu kaybetme ihtimali olması.

5. Değerlendirme

Fakültemizde uzmanlık öğrencilerimize (araştırma görevlileri) mezuniyet sonrası ders programı uygulayarak geçmiş yıllardan daha iyi bilgi ve beceri sahibi olmaları sağlanmış; öğretim üyelerimizin çoğu “eğiticilerin eğitimi” kursunu almaları nedeni ile bu eğitim yılında lisans öğrencilerimizin daha kaliteli bir eğitime kavuşmaları sağlanmıştır.

G. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Araştırmacı ve katılımcı bilim adamları yetiştirilmesi isteniyorsa, çağın gereklerine uygun ve uluslararası düzeyde kaliteli, seviyeli eğitim programları yapılmalıdır. Ancak bu sayede ülkemiz ihtiyacı olan başarılı hekimler ve bilim adamlarının sayısını artırabilir.

Temel kural olarak nicelik uğruna niteliklerden vazgeçilmemelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ve benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.¹

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.² (Elazığ – 29.01.2021)

Harcama Yetkilisi

İmza

Adı-Soyadı

Prof. Dr. Metin Kaya GÜRGÖZE

Unvanı

Dekan V.

¹ Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkilerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi eklenir.

² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği b